

令和
6年度

COMPASS 神埼リーフ

事業所における自己評価総括表(公表)

○事業所名	COMPASS 神埼リーフ
○保護者評価実施期間	令和6年9月9日～令和6年9月30日
○保護者評価有効回答数	(対象者数) 19名 (回答者数) 19名
○従業者評価実施期間	令和6年9月9日～令和6年9月30日
○従業者評価有効回答数	(対象者数) 8名 (回答者数) 8名
○事業者向け自己評価表作成日	令和6年10月24日

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	季節に応じたイベントに取り組んでおります。	夏祭り・クリスマス会・ハロウィンなどの大きな行事を中心に、児童参加型の活動を通して、日々の集団活動とは異なる雰囲気や楽しさを感じていただけるよう工夫しております。	児童に楽しんでいただけるよう、事前の準備や当日の流れを確認し、安全かつスムーズな進行を心がけてまいります。
2	毎日の支援において、集団活動を取り入れております。	COMPASS 神埼リーフには、児童発達支援管理責任者・保育士・児童指導員・理学療法士など多職種の職員が在籍しており、それぞれの専門性を活かした活動を通して、社会性や身体機能面の向上に向けた支援を行っております。	児童が毎回楽しんで参加できるよう、職員間でアイデアを出し合いながら、充実した活動の提供に努めてまいります。
3	児童の特性に応じた専門性のある支援を行っております。	モニタリング時や送迎時、保護者様からのご相談を通してお話を伺い、保護者様のニーズに沿った支援を心がけております。 また、毎朝の引き継ぎ時に児童の情報共有を行い、より良い支援につなげております。	引き続き、保護者様との情報共有を丁寧に行い、共通認識のもとで一貫した支援を提供してまいります。

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	活動スペースが狭いことが課題となっております。	スペースには限りがあるため、必要に応じて学習スペースとつなげて活用するなどの工夫を行っております。	今後も状況に応じて学習スペースを活用し、空間を広く使えるよう取り組むとともに、机や椅子の配置など、安全面にも十分配慮してまいります。
2			
3			